

## Leder

- Klaus B. Nielsen

## Espersen Working Smarter

- Claus Kock-Nielsen

## Fiskepinde hitter i Skandinavien

- Kim Plesner

## Tesco Supplier Protector Line

- Lars Holm Jensen

## Espersens whistleblower-system

- Alex E. Olsen

## Espersen på messe i Bruxelles

- Christian Petersen &
- Betina Beck

## På fin restaurant i Litauen

- John Erik Halnes

## AA-status efter audit af fødevarer sikkerheden

- Reda Eiciniene

## LEDER



Klaus Beyer Nielsen

Consumer fortæller om vækst blandt andet for salget til COOP - og på den årlige udstilling i Bruxelles i april måned var der også brug for alle mødeborde.

Også hos Beck Pack Systems hersker der travlhed på Bornholm og i Seattle. Produktionen af liners kører i højeste gear.

I Litauen er den netop gennemførte Food Safety audit gået rigtig godt; en stor tak til alle medarbejdere for deres indsats for det flotte AA-resultat.

Der er sat rigtig mange gode tiltag i søen - her tænker jeg blandt andet også på Espersen Working Smarter.

Vi glæder os til at kunne høste frugterne af den store indsats, mange medarbejdere har lagt i projektet.

Dernæst vil jeg gerne henlede opmærksomheden på virksomhedens nye whistleblower-system, der bakkes 100 % op af ledelsen.

I løbet af efteråret bliver vores strategiplan frem til 2019 rullet ud.

Strategien blev vedtaget af bestyrelsen på mødet i maj måned, og vi starter med at præsentere planen på Espersen Leadership Conferencen i Kolobrzeg i Polen start september.

Vi glæder os meget til at dele den med samtlige medarbejdere i løbet af efteråret.

Sluttelig vil jeg sammen med Ole og Max benytte lejligheden til at ønske alle medarbejdere med familier en rigtig dejlig, afslappende og velfortjent sommer!

Sommeren er over os (eller det håber jeg i hvert fald, når dette læses) - en god tid, hvor vi kan nyde at være sammen med familie og venner og lade batterierne op.

Første halvår har været et ekstraordinært travlt et af slagsen. Og det er lige meget, om man arbejder i Filet eller Consumer, Procurement eller Packaging. Der er noget at se til over hele linjen.

Derfor er det en endnu større glæde at kunne fortælle, at vi kan se tilbage på et rigtig godt første halvår. Vi er på budget-sporet og følger den planlagte vej.

Også den kommende tid tegner positivt; der er generelt god efterspørgsel i markedet, og alt ser lidt lysere ud.

Som I kan se inde i bladet, er der rigtig mange gode historier at fortælle.

Historier, som vi derfor også gerne deler med jer ikke uden en vis stolthed.



## ESPERSEN WORKING SMARTER I FILLET

**Claus Kock-Nielsen**

Siden starten af 2016 har en Espersen Working Smarter projektgruppe bestående af repræsentanter for Fillets salg, planlægning og produktionssteder samt IT Development og Business Controlling arbejdet med at planlægge en række initiativer.

Formålet er at støtte driften i form af bedre data om produkter og kunder, samt ensartet rapportering og planlægning. Dette gælder både internt i Fillet og på tværs af Fillet og Consumer. Desuden ønsker vi at udnytte vores fælles IT-systemer optimalt.

Projektet er fortsat i design-fasen, men konkret er vi dog startet med at anvende M3 applikationen "Demand Planner" til salgsforecast og budget samt støtte til den overordnede produktionsplanlægning.

Derudover er hjørnestenene i projektet indførelse af Standard Cost som basis for produktionsomkostninger og opfølgning, og vi arbejder endvidere på en revision af Master Data og - ikke mindst - produktions- og ledelsesrapportering.

En konsekvens af sidstnævnte er, at vi vil arbejde med en fælles database, der bl.a. erstatter det nuværende Symphony system i Koszalin til produktionsrapportering. Disse dele af projektet forventes at være klar til indførelse fra januar 2017.

I 2017 vil vi arbejde med at videreudvikle produktionsplanlægningen i Fillet samt realtidsregistrering i produktionen.

Endelig er et andet væsentligt delprojekt vedrørende samkøring af administrative HR- og tidsregistreringssystemer på tværs af gruppen startet op i 2016 og vil fortsætte ind i 2017. Projektgruppen arbejder med stor entusiasme, og vi ser frem til at kunne præsentere konkrete resultater.



## FISKEPINDE HITTER I SKANDINAVIEN

**Kim Plesner**

Espersen har igennem længere tid haft Coop Trading som en af de største kunder i Skandinavien, og vi leverer et blandet sortiment med produkter som både produceres i Fredericia og i Koszalin.

Tidligere har vi været en ud af tre leverandører, som har leveret fiskepinde til Skandinavien. En gang om året bliver der udbudt en Tender på disse.



Vi er stolte af, at Coop Trading fra 1. august 2016 har valgt Espersen som enleverandør af fiskepinde til hele det Skandinaviske marked – hvilket betyder meget for vores volumen på fiskepinde.

Yderligere er der indgået aftale med Coop om at levere Alaska pollock portioner produceret på fabrikken i Novgorod Rusland. Det er første gang, at vi skal levere detailprodukter derfra. På sigt skal sortimentet udvikles med flere prioriterede produkter også fra Novgorod.

Ved indgåelsen af denne aftale er Espersen blevet en prioriteret leverandør, og partnerskabet ser vi som en styrkelse af det nordiske samarbejde.

## TESCO SUPPLIER PROTECTOR LINE

Lars Holm Jensen

Vi har fornylig hængt nedenstående skilt op på vores produktionsenheder. Dette er sket på foranledning af Tesco og bærer navnet Tesco Supplier Protector Line.



Posteren viser en gratis telefonlinje, som du som medarbejder kan ringe til, hvis du oplever ulovligheder i forbindelse med produktion af Tesco produkter. Eksempler kunne være:

- Sundhed og sikkerhed som f.eks. uforsvarlige arbejdsforhold
- Juridiske forhold som f.eks. bedrag eller svindel
- Etik som f.eks. umoralske aktiviteter
- Forretningsetik som f.eks. at modtage bestik
- Brud på firmapolitikker – (manglende overholdelse af regler)

Tesco ønsker at indføre denne procedure for sikre en høj kvalitet samt konkurrencedygtige og bæredygtige produkter i tæt partnerskab med deres leverandører.

Espersen og Tesco har et meget tæt partnerskab, og vi opfordrer alle medarbejdere til ærlighed og ansvarlighed i samarbejdet – dette har været en forankret del af samarbejdet siden starten i 2005.

Linien er gratis og kan kontaktes døgnet rundt – den er 100% anonym og er samtidig flersproget.

Har du spørgsmål til ovenstående er du velkommen til at kontakte Tesco Key Account Manager – Lars Holm på tlf 23 25 50 42 eller [lars.holm@espersen.com](mailto:lars.holm@espersen.com)

## ESPERSENS WHISTLEBLOWER-SYSTEM

Alex E. Olsen

Espersen har et godt ry hos vore kunder og leverandører. Et forhold, som vi er stolte af, og som vi værner om.

“We say what we do, and we do what we say” er som bekendt en af vore kerneværdier. Vi er overbevist om, at ledere og ansatte hos Espersen har en høj moral. Men samtidig ønsker vi ikke, at ansatte, leverandører eller kunder skal kunne skabe usikkerhed om, hvorvidt vi alle efterlever Espersen's værdier om f.eks. åbenhed og ærlighed. Derfor har vi besluttet indføre et whistleblower-system.

En **whistleblower** er betegnelsen for en person, der afslører hemmeligheder af forskellig art, som ledelsen efter deres opfattelse bør vide.

Vælger en ansat at blive whistleblower, er det som regel drevet af samvittighedskvaler og et ønske om at gøre det bedste for Espersen. Han eller hun kan være bange for konsekvenserne af sine handlinger: Risikerer jeg firing, hvordan vil mine kolleger reagere o.s.v.????

Espersen har netop etableret dette system for at hjælpe. Hvis vi har ansatte med uetisk adfærd eller som begår ulovligheder, ønsker vi som ledelse at reagere på dette. Derfor vil vores whistleblower-system også sikre ansatte 100 % anonymitet.

Hvis du har sager, du ønsker at dele med ledelsen, kan du bruge følgende link og du vil komme ind på en speciel hjemmeside <https://espersen.whistleblownetwork.net>.

Hjemmesiden er ikke knyttet til vores eget netværk, men er drevet af et eksternt firma, der har specialiseret sig i at hjælpe firmaer som Espersen med at etablere whistleblower-ordninger. Hvis du har anmeldt et forhold på hjemmesiden, ender anmeldelsen hos en af to sagsbehandlere for Espersen.

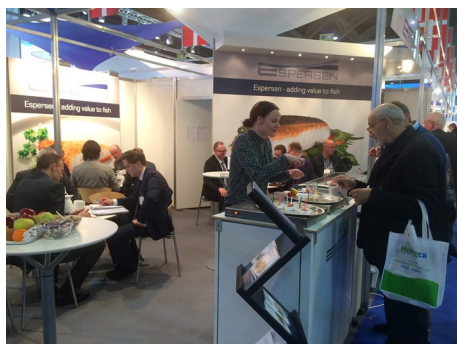
Din anmeldelse får et sagsnummer. Sagsbehandleren vil undersøge sagen. De kan ønske yderligere information fra dig, inden de kan træffe en afgørelse. Du vil altid få svar på din anmeldelse, og hvad den resulterede i. Kommunikation vil foregå via udveksling af mails på hjemmesiden. Du kan vælge at give dig til kende over for sagsbehandleren eller vælge at forblive anonym, det er helt op til dig.



## ESPERSEN PÅ MESSE I BRUXELLES

**Christian Petersen & Betina Beck**

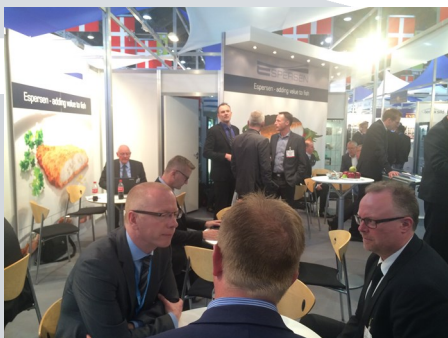
I slutningen af april deltog Espersen på SEG Brussels Seafood Fair med noget nedtonede forventninger på grund af de seneste forfærdelige begivenheder, der fandt sted i Bruxelles metro og lufthavn. Begivenhederne ændrede transportforholdene og afholdt et stort antal fra at



deltage på messen.

For Espersen var det dog stadig en succes med et stort antal kunder, leverandører, ny forretning og andre interessenter, som besøgte os for at få en gensidig snak.

Vi fik mulighed for at præsentere nogle af vores nye produkter i pipelinen og fik god feedback samt et godt udgangspunkt for yderligere drøftelser.



Fiskerullerne produceret af Consumer Koszalin faldt i rigtig god smag hos såvel nuværende som potentielle kunder, hvilket vi håber, vi kan udnytte i de kommende måneder.

## PÅ FIN RESTAURANT I LITAUEN

**John Erik Halnes**



Espersen Lietuva har for nylig indgået aftale om at levere chilled longlined MSC-torsk til to af Litauens bedste restauranter.

Restauranterne Dublis ([www.dublis.eu/en](http://www.dublis.eu/en)) og Monai rates i øjeblikket på TripAdvisor som de bedste restauranter i Vilnius og Klaipeda og har begge torsk fra Espersen på deres indbydende menukort.

Og efter kun få uger melder begge om, at torsk i øjeblikket er deres bedst sælgende ret.

## FEJRING I LITAUEN: AA-STATUS EFTER AUDIT AF

**QA Manager Reda Eiciniene**

Vi er stolte af at kunne fortælle, at resultatet af dette års audit af fødevarerikkerheden var mere end tilfredsstillende.

Det var det første audit hos Espersen Lietuva, som blev gennemført på baggrund af den skærpede version af BRC-standarden. Alligevel blev vi tildelt AA-status, hvilket er det højeste mulige, man kan få, på et planlagt audit.

Det blev fejret af alle medarbejderne med lækker kage.

